

Městská část Praha 21

Úřad městské části

Staroklánovická 260, 190 16 Praha 9 - Újezd nad Lesy

Statut Fondu zaměstnavatele

Obsah: Čl. 1 Úvodní ustanovení
 Čl. 2 Účel Fondu
 Čl. 3 Tvorba a rozpočet Fondu
 Čl. 4 Správa Fondu
 Čl. 5 Použití Fondu
 Čl. 6 Závěrečná ustanovení

Rozdělovník: tajemnice Úřadu MČ Praha 21
 vedoucí kanceláře starosty
 vedoucí odborů

Schválil: Zastupitelstvo MČ Praha 21 ze dne 2.9.2019
 usnesením č. ZMČ5/0075/19

Odpovídá: Starosta MČ Praha 21

Účinnost od: 1. 1.2020

Statut Fondu zaměstnavatele

Čl. 1

Úvodní ustanovení

Zastupitelstvo městské části Praha 21 (dále jen „ZMČ“) zřídilo dle § 89 odst. 1 písm. j) zákona č. 131/2000 Sb. o hlavním městě Praze, ve znění pozdějších předpisů a v souladu s § 5 zákona č. 250/2000 Sb., o rozpočtových pravidlech územních rozpočtů, ve znění pozdějších předpisů, fond s názvem „Fond zaměstnavatele“ (dále jen „Fond“). Za účelem stanovení zásad použití a hospodaření s prostředky Fondu zaměstnavatele schvaluje ZMČ tento Statut Fondu zaměstnavatele.

Čl. 2

Účel Fondu

Fond zaměstnavatele je účelový peněžní fond Městské části Praha 21 (dále jen „MČ“). Fond je určen pro zaměstnance v hlavním pracovním poměru s MČ zařazených do Úřadu Městské části Praha 21 (dále jen „ÚMČ“) a pro uvolněné členy Zastupitelstva Městské části Praha 21 (dále jen „zaměstnanec“). V rámci stimulačního a motivačního programu MČ je Fond zdrojem financování aktivit v oblasti péče o zaměstnance a je určen především ke zlepšení životních a pracovních podmínek zaměstnanců a při dosažení životních výročí, za dlouhodobé setrvání u zaměstnavatele a za dlouhodobě dosahované kvalitní výsledky.

Čl. 3

Tvorba a rozpočet Fondu

- 1) Zdroj Fondu tvoří příděl finančních prostředků z rozpočtu Městské části Praha 21.
- 2) Prostředky Fondu se ukládají a sledují na samostatném bankovním účtu. Finanční odbor ÚMČ zodpovídá za účtování, převody finančních prostředků a kontrolu schváleného použití Fondu.
- 3) Příslušný podíl z rozpočtu MČ se převádí do fondu pololetně.
- 4) Příděl finančních prostředků je nedílnou součástí ročního rozpočtu MČ v položkách běžných výdajů.

Čl. 4

Správa Fondu

- 1) Fond spravuje Správní rada Fondu zaměstnavatele (dále jen „Správní rada“). Správní rada je pětičlenná a tvoří ji:
 - tajemnice ÚMČ, která je předsedkyní fondu,
 - starosta MČ,
 - vedoucí finančního odboru ÚMČ,
 - 2 zaměstnanci ÚMČ, které jmenuje a odvolává tajemnice ÚMČ.

- 2) Správní rada připravuje návrh rozpočtu Fondu, schvaluje a rozhoduje o čerpání prostředků z Fondu. O použití prostředků Fondu Správní rada hlasuje. Rozhodnutí je přijato, pokud se pro něj vysloví nadpoloviční většina přítomných členů Správní rady.
- 3) Předsedkyně Správní rady svolává schůze vždy podle potřeby, nejméně jednou ročně. Termín jednání musí být oznámen všem členům Správní rady nejméně 7 dní před dnem konání schůze. Správní rada je usnášeníschopná, pokud je přítomna nadpoloviční většina všech jejích členů.

Čl.5

Použití Fondu

Prostředky fondu budou využity k financování těchto výdajů:

1. **Osobní limity jednotlivých zaměstnanců**, ze kterých budou zaměstnanci čerpat přidělené finanční prostředky na základě předložených dokladů na níže uvedené okruhy použití Fondu.

Výše osobního limitu činí 5 000 Kč pro jednoho zaměstnance na příslušný rok a bude úměrně krácena k délce pracovního poměru zaměstnance v daném roce.

Nárok na výplatu z osobního limitu nepřísluší:

- a) starobním důchodcům s výjimkou těch, kteří jsou v hlavním pracovním poměru s MČ;
- b) v plné výši zaměstnancům při kratším pracovním úvazku (výše osobního konta je poměrně krácena);
- c) zaměstnancům zaměstnaným na základě dohody o pracovní činnosti nebo o provedení práce;
- d) zaměstnankyním (zaměstnancům) na mateřské (rodičovské) dovolené.

Osobní limit je určen zejména pro účely zotavení z pracovního nasazení a je možné jej čerpat i ve prospěch rodinných příslušníků (manžel/manželka, druh/družka, dítě). Finanční prostředky z osobního limitu nelze čerpat v hotovosti.

Úhrada plnění z osobního limitu se provádí na základě předložení zaplaceného daňového dokladu (faktury vystavené dodavatelem na adresu: Městská část Praha 21, Staroklánovická 260, 190 16 Praha 21, IČ 00240923, DIČ CZ00240923, nebo na základě předložení paragonu). Zaměstnanci bude proplacena částka do maximální možné nevyčerpané výše jeho osobního limitu.

Částku není možné na osobním limitu kumulovat a je nutné ji vyčerpat v daném kalendářním roce.

Evidenci čerpání osobních limitů vede finanční odbor ÚMČ.

Čerpání finančních prostředků z osobního limitu je určeno na tyto účely:

- a) na rekreaci, rehabilitační a lázeňskou péči a na dětskou rekreaci (např. tábory a školy v přírodě),
- b) na kulturní a sportovní akce, vč. nákupu knih,
- c) na nadstandardní zdravotní péči (vč. nákupu brýlí), vitamíny a očkování,
- d) na odborný rozvoj a vzdělávání zaměstnance (např. jazykové vzdělávání apod.).

2. Další formy péče

- a) **Příspěvek na stravování** pro zaměstnance se poskytuje formou stravenek v nominální hodnotě 100 korun.

Příspěvek na stravování se poskytuje, pokud zaměstnanec vykonává práci alespoň 3 hodiny v daném kalendářním dni v místě výkonu práce sjednaném v pracovní smlouvě.

Z fondu bude hrazena částka 93,50 Kč na jednu stravenku. Příspěvek náleží zaměstnanci v hlavním pracovním poměru.

Nárok na stravné vzniká dnem nástupu do zaměstnání a vyplacen je zpětně po odpracování prvního kalendářního měsíce.

- b) **Peněžní dary při životních jubileích** – příspěvek je podmíněn odpracováním 6 měsíců v ÚMČ. Peněžní dary při životních jubileích jsou poskytovány při životních výročí 50 let a každých dalších 5 letech věku a při prvním odchodu do starobního nebo plného invalidního důchodu automaticky v průběhu roku. Jsou vypláceny v závislosti na délce hlavního pracovního poměru s MČ v následující výši:

délka zaměstnání v ÚMČ Praha 21

do 1 roku	1 000 Kč
do 5 let	3 000 Kč
do 10 let	4 000 Kč
do 15 let	5 000 Kč
nad 15 let	6 000 Kč.

- c) **Peněžní dary při pracovních jubileích** – peněžní dary při pracovních jubileích jsou poskytovány při odpracování každých 5 let trvání hlavního pracovního poměru s MČ automaticky v průběhu roku v následující výši:

délka zaměstnání v ÚMČ Praha 21

5 let	3 000 Kč
10 let	4 000 Kč
15 let	5 000 Kč
za každých dalších odpracovaných 5 let	5 000 Kč.

- d) **Příspěvek na penzijní pojištění**, který náleží po skončení zkušební doby se poskytuje ve výši 200 Kč měsíčně.

- e) **Příspěvek na Vánoční setkání** zaměstnanců k vyhodnocení pracovních výsledků za uplynulý kalendářní rok.

- f) **Poskytování a čerpání zdravotního volna – „sick days“**

Zaměstnanci mají nárok v daném kalendářním roce na 5 dní zdravotního volna nad rámec zákonné dovolené. Toto volno zaměstnanci využijí jako „sick days“, zdravotní volno. V případě, že zaměstnanec nově nastoupí do pracovního poměru v ÚMČ má, po odpracování 3 měsíců, v daném kalendářním roce nárok na poměrnou část „sick days“ za odpracovanou dobu.

Sick days jsou určeny na léčení nemoci nebo zranění a při jejich poskytnutí nemocný nemusí jít k lékaři pro neschopenku. Je možné požádat maximálně o 5 dnů sick days v kalendářním roce.

Možnost čerpání sick days se týká pouze zaměstnanců v hlavním pracovním poměru. Možnost čerpání sick days se neposkytne zaměstnancům v jiném než hlavním pracovním poměru, zaměstnancům vykonávajícím práce na základě dohod o pracích konané mimo pracovní poměr a zaměstnancům, kteří jsou pouze v kmenovém stavu. Poskytnuté placené zdravotní volno nelze převést do dalšího kalendářního roku.

Pokud bude zaměstnanci převedeno 6 a více dnů nevybrané dovolené do dalšího kalendářního roku, ztrácí nárok na sick days (poskytnutí zdravotního volna) v roce, do kterého si nevybranou dovolenou (v rozsahu 6 a více dnů) převedl.

Ke konci kalendářního roku dojde k předběžnému vyúčtování hospodaření Fondu a za zbývající peníze mohou být všem zaměstnancům nakoupeny dárkové poukazy a vánoční dárkový balíček.

Čl. 6

Závěrečná ustanovení

1. Statut Fondu zaměstnavatele je uložen na Alfrescu.
2. Při zdaňování požitků, vyplacených z Fondu, bude uplatňován režim dle zákona ČNR č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů, ve znění pozdějších předpisů.
3. Tento statut byl schválen Zastupitelstvem městské části Praha 21 dne 2.9.2019, usnesením č. ZMČ5/0075/19 a ruší Statut Fondu zaměstnavatele, který byl schválen usnesením Zastupitelstva městské části Praha 21 č. 247/10 ze dne 21.6.2010.
4. Statut Fondu nabývá platnosti a účinnosti dne 1.1.2020.

V Praze dne

.....

Milan Samec

Starosta Městské části Praha 21